

Scheda di valutazione performance organizzativa - Scheda_generale

N.	Ambiti di valutazione	Pesi o coeff.	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.	Note
1	Realizzazione obiettivi del Piano della performance (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto da questa scheda generale della performance organizzativa)	6	60,00	54,00	Da scheda PI.PER.
2	Realizzazione obiettivi del PDO (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto dalla scheda generale della performance organizzativa)	3	30,00	25,80	Da scheda PDO
3	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di <i>customer satisfaction</i> o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)	0	0,00	0,00	
4	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e ottimizzazione dei tempi dei procedimenti, misurata anche attraverso lo strumento del <i>benchmark</i> con altre amministrazioni	0	0,00	0,00	
5	Sviluppo quali-quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso l'attivazione di forme di partecipazione e collaborazione	0	0,00	0,00	
6	Efficienza nell'impiego delle risorse, nel contenimento e nella riduzione dei costi misurata anche attraverso l'utilizzo degli indicatori finanziari e gestionali risultanti dagli allegati al rendiconto	0	0,00	0,00	
7	Qualità e quantità delle prestazioni e servizi erogati misurate anche attraverso lo strumento del <i>benchmark</i> con altre amministrazioni	0	0,00	0,00	
8	Raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.	1	10,00	0,00	
9	Indicatori e modelli elaborati dal Dipartimento della funzione pubblica, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017	0	0,00	0,00	
Totale		10	100	79,80	

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - PI.PER.

Ambito di valutazione	Realizzazione obiettivi del Piano della performance (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto da questa scheda generale della performance organizzativa)		Colonna di riscontro
Area	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto	
Area 1 - Segreteria affarigenerali	40	36	
Area 2 -Finanziaria	40	36	
Area 3 - URP Demografici	40	38	
Area 4 Tecnica	40	35	
Area 5 - Polizia locale	40	35	
Media	40	36	
Valore massimo ponderato per performance organizzativa (dalla scheda generale)	60	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	
Valore effettivo da inserire nella scheda in base alla media dei punteggi effettivi	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	54,00	54

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - PDO

Ambito di valutazione	Realizzazione obiettivi del PDO (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto dalla scheda generale della performance organizzativa)		Colonna di riscontro
Area	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto	
Area 1 - Segreteria affarigenerali	10	9	
Area 2 -Finanziaria	10	7	
Area 3 - URP Demografici	10	8	
Area 4 Tecnica	10	9	
Area 5 - Polizia locale	10	10	
Media	10	8,6	
Valore massimo ponderato per performance organizzativa (dalla scheda generale)	30,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	
Valore effettivo da inserire nella scheda in base alla media dei punteggi effettivi	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	25,80	25,8

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Sodd.Utenti

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		0
Punteggio massimo attribuibile	0,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Modern.Miglioram.

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		0
Punteggio massimo attribuibile	0,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Partecipazione

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		
Punteggio massimo attribuibile	0,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	0
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Risorse-costi

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		
Punteggio massimo attribuibile	0,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	0
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Servizi

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		
Punteggio massimo attribuibile	0,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	0
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Pari opport.

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		
Punteggio massimo attribuibile	10,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	0
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Funz.Pubblica

Ambito di valutazione	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di customer satisfaction o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)		Colonna di riscontro
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività	
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Descrizione iniziativa o risultato atteso	0	0	0
Totale	0		
Punteggio massimo attribuibile	0,00	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	0
Totale punteggio effettivo (non superiore al valore massimo)	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	0	0