

SEGRETARIO COMUNALE					
SOGGETTO VALUTATORE			SINDACO		
PERIODO DI VALUTAZIONE			ANNO 2019		
	N.	Descrizione	Pesi (da 1 a 10)	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.
Funzioni proprie del Segretario Comunale	1	Collaborazione e assistenza al Sindaco e agli organi di governo per l'individuazione degli strumenti giuridico - amministrativi più idonei per il conseguimento degli obiettivi programmatici dell'amministrazione	10	8,00	8,00
	2	Collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti della struttura gestionale, manifestata anche con attenzione ai controlli preventivi e successivi	10	8,00	7,50
	3	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, con relativa verbalizzazione	10	8,00	8,00
	4	Funzioni di rogito dei contratti e delle scritture nei quali l'ente è parte	10	8,00	8,00
	5	Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di area	10	8,00	8,00
Totale			50	40	39,50
Obiettivi Piano Performance	1	Coordinamento e attività di competenza diretta per perfezionamento leasing in costruendo per il rifacimento del campo di calcio in erba sintetica di Lerino	10	7,50	7,50
	2	PPP (partenariato pubblico privato) per cessione aree via dal Ponte e M.Teresa in cambio di tre opere pubbliche	10	7,50	7,50
	3	Coordinamento nuovi progetti avviati dalla precedente e dalla nuova Amministrazione	10	7,50	7,50
	4	Accordi da sottoscrivere prima dell'approvazione del quarto P.I.	10	7,50	7,50
Totale			40	30	30
Competenze e comportamenti organizzativi	1	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente attraverso la capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'Amministrazione, nonché agli indirizzi degli Organi di Governo	10	7,50	7,00
	2	Capacità di affrontare problematiche più o meno complesse, anche in presenza di situazioni di emergenza o impreviste, proponendo soluzioni efficaci e percorribili nel rispetto delle normative	10	7,50	7,00
	3	Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali e nelle riunioni con organi di governo e responsabili di area	10	7,50	7,00
	4	Capacità di adattare con flessibilità i propri comportamenti ai cambiamenti del contesto esterno, organizzativo e normativo, anche attraverso attività di studio, formazione e aggiornamento professionale	10	7,50	7,00
Totale			40,00	30,00	28,00
Punteggio complessivo				100,00	97,50
		Date colloqui iniziale - intermedio - finale	__/__/__	__/__/__	__/__/__
		Osservazioni del valutato (nessuna/vedi allegato)			
		Osservazioni del valutatore (nessuna/vedi allegato)			
		Firma valutato			
		Firma valutatore			

Obiettivo	Coordinamento e attività di competenza diretta per perfezionamento leasing in costruendo per il rifacimento del campo di calcio in erba sintetica di Lerino	<i>Il titolo dell'obiettivo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione	Coordinare l'attività dei vari responsabili coinvolti per arrivare alla consegna lavori entro fine marzo/inizio aprile 2019.	
Indicatori	Consegna lavori nei tempi previsti. Predisposizione contratti leasing e proprietà superficiaria	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Consegna lavori nei tempi previsti. Predisposizione contratti leasing e proprietà superficiaria	
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	Obiettivo realizzato	
Percentuale di realizzazione	100%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	7,50	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicatao nella scheda generale.</i>

Obiettivo	PPP (partenariato pubblico privato) per cessione aree via dal Ponte e M.Teresa in cambio di tre opere pubbliche	<i>La descrizione va indicata nella <u>scheda generale</u></i>
Descrizione	Coordinamento attività del responsabile dell'area tecnica e del responsabile della CUC per la formalizzazione degli schemi di atti negoziali per il perfezionamento della complessa operazione	
Indicatori	Tempestiva elaborazione proposte di deliberazione	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Elaborazione proposte delibere di indirizzi in tempo utile per arrivare alla pubblicazione dei bandi entro.	
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla <u>scheda generale</u></i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla <u>scheda generale</u></i>
Risultato realizzato	Regolamento approvato con delibera di Consiglio Comunale nr. 21 del 30.04.2019	
Percentuale di realizzazione	91%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	7,50	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va <u>indicata</u> nella <u>scheda generale</u>.</i>

Obiettivo	Coordinamento nuovi progetti avviati dalla precedente e dalla nuova Amministrazione	<i>La descrizione va indicata nella scheda generale</i>
Descrizione	Supporto all'attivazione dei seguenti progetti: Altra convenzione per colonnine ricarica auto elettriche; Disciplinare per pagina istituzionale del Comune su Facebook	
Indicatori	Predisposizione provvedimenti	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Realizzazione tempestiva attività	
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	Obiettivo realizzato	
Percentuale di realizzazione	100%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	7,50	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicata nella scheda generale.</i>

PIANO PERFORMANCE 2019 SEGRETARIO COMUNALE

SCHEDA OBIETTIVO N.4

Obiettivo	Accordi da sottoscrivere prima dell'approvazione del quarto P.I.	<i>La descrizione va indicata nella scheda generale</i>
Descrizione	Predisposizione di almeno due (Agricola Marola e Zambon) convenzioni da far sottoscrivere prima dell'approvazione del quarto P.I.	
Indicatori	Predisposizione in tempo utile per sottoscrizione prima dell'approvazione del quarto P.I.	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Predisposizione nei termini normativamente indicati (60 gg antecedenti la fine del mandato).	
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	Obiettivo realizzato	
Percentuale di realizzazione	94%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	7,50	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicata nella scheda generale.</i>