Scheda generale performance individuale dipendenti (non P.O.)

DIPENDENTE VALUTATO					
AREA - SETTORE - CAT. - POS.		FINANZIARIA - C/C2			
SOGGETTO VALUTATORE		RESPONSABILE AREA - Maximilian Weber			
PERIODO DI VALUTAZIONE		ANNO 2019			
	N.	Progetti/Obiettivi	Pesi (da 1 a 10)	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.
Obiettivi di gruppo/settore	1	Riduzione tempi registrazione impegni su determinazioni	10	7,69	6,92
	2	Riduzione tempi di pagamento delle fatture fornitori	9	6,92	6,92
	3	Aggiornamento inventario	7	5,38	5,38
Totale			26	20	19,23
Obiettivi Individuali	1	Corso di aggiornamento su inventari	10	10,00	10,00
	2	Nessuno			0,00
	3	Nessuno			0,00
	Totale			10	10
Totale per obiettivi				30	29,23
	N.	Descrizione competenze e comportamenti organizzativi	Coeff.	Punt. Max. riparam.	Punt. Effett.
Competenze e comportamenti organizzativi	1	orientamento al cittadino-utente, manifestato attraverso la capacità di soddisfare nel modo più rapido ed efficace le richieste e i bisogni, anche impliciti, del cittadino, nel rispetto della correttezza dell'azione amministrativa e delle procedure prescritte;	10,00	11,11	10
	2	affidabilità e impegno, manifestati attraverso il tempestivo, preciso e puntuale svolgimento delle mansioni assegnate, rispettando scadenze e termini fissati dalle norme o dalla programmazione del settore di appartenenza ed utilizzando correttamente le risorse strumentali assegnate;	9,00	10,00	8
	3	correttezza nella gestione delle relazioni interne ed esterne, intesa, nei riguardi dei colleghi, come disponibilità e capacità a gestire con cortesia e attenzione le relazioni necessarie per la soluzione di problemi di comune interesse e, nei riguardi dei cittadini, come disponibilità e capacità a dare ascolto alle loro esigenze e spiegare le ragioni dell'operato del Comune con modalità di comunicazione assertive	10,00	11,11	11
	4	orientamento al lavoro di gruppo, manifestato attraverso la disponibilità a fornire il proprio impegno personale, nonché le conoscenze ed informazioni in proprio possesso per il conseguimento degli obiettivi di comune interesse	8,00	8,89	7
	5	orientamento al cambiamento e flessibilità, manifestati attraverso la disponibilità ad accogliere in modo positivo e costruttivo i cambiamenti organizzativi imposti dalla normativa o dalle scelte degli organi competenti	9,00	10,00	9
	6	gestione delle criticità e dello stress, operando con lucidità ed equilibrio in situazioni impreviste o straordinarie	9,00	10,00	10
	7	applicazione e aggiornamento delle proprie abilità, manifestate impiegando le proprie conoscenze e competenze professionali con la massima disponibilità e con la necessaria attenzione alla formazione	8,00	8,89	8,5
Totale			63,00	70	63,50
Punteggio complessivo				100	92,73
		Date colloqui iniziale - intermedio - finale	__/__/__	__/__/__	__/__/__
		Osservazioni del valutato (nessuna/vedi allegato)			
		Osservazioni del valutatore (nessuna/vedi allegato)			
		Firma valutato			
		Firma valutatore			

DIPENDENTE _____
 SCHEDA OBIETTIVO N. _____

Obiettivo	Riduzione tempi registrazione impegni su determinazioni	<i>Il titolo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione	Obiettivo comune agli addetti all'ufficio ragioneria, finalizzato a ridurre dall'attuale media di ___ giorni a___ i tempi di registrazione degli impegni	
Indicatori	Tempi di registrazione degli impegni	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Riduzione dei tempi medi di registrazione da ___ a _____	
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,69	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	I tempi medi di registrazione degli impegni sono sensibilmente diminuiti passando da ___ a _____	
Percentuale di realizzazione	89%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	6,92	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicato nella scheda generale.</i>

DIPENDENTE _____
 SCHEDA OBIETTIVO N. _____

Obiettivo	Riduzione tempi di pagamento delle fatture fornitori	<i>Il titolo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione	Obiettivo comune agli addetti all'ufficio ragioneria, finalizzato a ridurre dall'attuale media di ___ giorni a___ i tempi di pagamento	
Indicatori	Tempi medi di pagamento delle fatture	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Riduzione dei tempi medi di da ___ a _____	
Peso (da 1 a 10)	9,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	6,92	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato		
Percentuale di realizzazione	100%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	6,92	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicato nella scheda generale.</i>

DIPENDENTE _____
 SCHEDA OBIETTIVO N. _____

Obiettivo	Aggiornamento inventario	<i>Il titolo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione	E' un adempimento ormai ineludibile...	
Indicatori		<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso		
Peso (da 1 a 10)	7,00	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	5,38	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato		
Percentuale di realizzazione	100%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	5,38	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicato nella scheda generale.</i>

DIPENDENTE _____
 OBIETTIVO INDIVIDUALE N. ____

Obiettivo	Corso di aggiornamento su inventari	<i>Il titolo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione	Obiettivo comune agli addetti all'ufficio ragioneria, finalizzato a ridurre dall'attuale media di ___ giorni a___ i tempi di registrazione degli impegni	
Indicatori	Tempi di registrazione degli impegni	<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso	Riduzione dei tempi medi di registrazione da___ a _____	
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	10,00	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato		
Percentuale di realizzazione	98%	<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato	10,00	<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicato nella scheda generale.</i>

DIPENDENTE _____
 OBIETTIVO INDIVIDUALE N. ____

Obiettivo		<i>Il titolo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione		
Indicatori		<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso		
Peso (da 1 a 10)		<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato		<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato		
Percentuale di realizzazione		<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato		<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicato nella scheda generale.</i>

DIPENDENTE _____
 OBIETTIVO INDIVIDUALE N. ____

Obiettivo		<i>Il titolo va indicato nella scheda generale</i>
Descrizione		
Indicatori		<i>Per la scelta degli indicatori si rinvia al Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Risultato atteso		
Peso (da 1 a 10)		<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato		<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato		
Percentuale di realizzazione		<i>Viene espressa per fasce: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale (scrivere anche il simbolo %)</i>
Punteggio effettivo ponderato		<i>E' legata alla % di realizzazione: come indicato nella tabella riportata all'art. 3, comma 7, del manuale. Va indicato nella scheda generale.</i>