

N. **81** Reg.

del **11-07-2023**



ORIGINALE

COMUNE DI BOLZANO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

Estratto di Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventitre** il giorno **undici** del mese di **luglio**, alle ore **19:30**, nella Residenza Comunale, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita sotto la presidenza del Sindaco signor Cracco Lorenzo e nelle persone dei signori Assessori:

Cracco Lorenzo	Sindaco	Presente
Berdin Massimo	Assessore	Presente
Feltrin Gianluigi	Assessore	Presente
Rizzetto Marta	Assessore	Presente
Zaccaria Marina	Assessore	Presente

Partecipa, per l'esercizio delle funzioni previste dall'art. 97 del D.Lgs n. 267/2000, il Segretario Comunale Dott. Bruno Manuel.

Il SINDACO Cracco Lorenzo, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

O G G E T T O

AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 23.03.2023 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale, con la quale, in base ai vigenti limiti della spesa di personale è stato adottato il seguente piano assunzionale:

ANNO 2023

- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C – tempo pieno ed indeterminato – procedura già avviata in quanto prevista dal PTFP 2022/2024;
- n. 2 Istruttore Amministrativo cat. C – tempo pieno ed indeterminato – di cui n. 1 mediante progressione di carriera ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001;
- art. 14 Convenzione a norma dell'art.1, comma 124, della legge n. 145/2018, dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 e dell'art. 17, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 con il Comune di Monticello Conte Otto per l'utilizzo congiunto dell'Istruttore amministrativo contabile del Comune di Monticello Conte Otto, inquadrato nella Cat. C1/C2, per un numero di ore settimanali pari a 18 e per il periodo 01.04.2023 fino al 30.09.2023;
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C – tempo parziale 25/36 ore ed indeterminato presso l'area Amministrativa e Servizi alla Persona;
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C tempo pieno per un periodo massimo di 24 mesi presso l'Area Amministrativa e Servizi alla Persona;

Assunzioni da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: eventuale procedura di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2 bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 previo esperimento della procedura di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – scorrimento graduatorie concorsuali – concorso.

ANNO 2024

al momento non è programmata alcuna assunzione, fatte salve successive determinazioni in conformità alle esigenze programmatiche dell'Ente e coerentemente con gli obiettivi di performance organizzativa e conseguentemente all'attività di analisi delle esigenze quantitative e qualitative delle professionalità necessarie ai fabbisogni dell'Ente, in conformità alle normative vigenti in materia e del budget finanziario disponibile;

ANNO 2025

al momento non è programmata alcuna assunzione, fatte salve successive determinazioni in conformità alle esigenze programmatiche dell'Ente e coerentemente con gli obiettivi di performance organizzativa e conseguentemente all'attività di analisi delle esigenze quantitative e qualitative delle professionalità necessarie ai fabbisogni dell'Ente, in conformità alle normative vigenti in materia e del budget finanziario disponibile;

CONSIDERATO che il Piano Triennale del Fabbisogno si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che può essere modificato prontamente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

VERIFICATO CHE il Comune di Bolzano Vicentino, ai sensi del DM del 17.03.2020 dell'art. 4 c. 1, si trova sulla fascia demografica e) ricompresa fra i 5.000 ab. e i 9.999 ab. e, pertanto, il valore soglia di riferimento per il nostro Ente, relativamente alla tabella 1 dell'art. 4 del DM corrisponde al 26,9%;

DATO ATTO CHE il comune di Bolzano Vicentino, con una percentuale del 13,65% si colloca al di sotto del valore soglia previsto dall'art. 4 c. 1 del DM 17.03.2020 e che pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

VERIFICATO CHE ai sensi dell'art. 5 c. 1 per il 2023, l'incremento massimo, non deve essere superiore al 25% della spesa di personale registrata nel 2018 (€ 613.647,08) corrispondente a € 153.411,77, che pertanto il limite di incremento della spesa di personale per l'anno 2023 è pari ad € 153.411,77;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e, rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RICORDATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 è pari a € 669.576,23;

ATTESO CHE, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs. 75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per

comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

DATO ATTO che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

DATO ATTO che la spesa complessiva del personale sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato non rileva alcun incremento e che pertanto, non vi sono variazioni della stessa rispetto a quanto previsto dal PTFP approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 23.03.2023;

TENUTO CONTO CHE alla data odierna risultano vacanti i seguenti posti:

- n. 1 istruttore amministrativo ex cat. C presso l'Area Amministrativa e Servizi alla Persona;
- n. 1 istruttore amministrativo ex cat. C presso l'Area Economico finanziaria e Tributi;
- n. 1 istruttore tecnico ex cat. C presso l'Area Tecnica – Pianificazione del Territorio;

PRESO ATTO CHE:

- è stato autorizzato un periodo di aspettativa senza retribuzione a partire dal 01.01.2023 con diritto alla conservazione del posto fino al 31.12.2024 di un Istruttore Direttivo Amministrativo;
- in sostituzione dell'Istruttore Direttivo Amministrativo di cui sopra si è provveduto ad attivare le mansioni superiori di n. 1 cat. C in n. 1 cat. D e che conseguentemente, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di n. "Istruttore Amministrativo" Cat. C;

PRESO ATTO, quindi, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale;

DATO ATTO CHE:

- l'ente ha adottato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 23.03.2023;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 23.03.2023;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 17.01.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ;
- l'ente ha adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 19.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Triennio 2023/2025;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance 2023/2025 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 23.03.2023
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

ATTESO che tale provvedimento diventerà operativa a seguito dell'acquisizione del verbale del Revisore dei Conti accertante la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso,

Con votazione unanime espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. N. 165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;
3. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025 per meglio rispondere alle esigenze organizzative dell'ente, prevedendo:

ANNO 2023

- n. 1 Istruttore Tecnico – tempo pieno ed indeterminato;

- n. 1 Istruttore Amministrativo tempo pieno ed indeterminato mediante progressione di carriera ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo – tempo parziale 25/36 ore ed indeterminato presso l'area Amministrativa e Servizi alla Persona;
- n. 1 Operatore Esperto – tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Tecnica – ufficio manutenzioni;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Area Istruttori ex cat. C, a tempo determinato e fino al 31.12.2024, e parziale a 18 ore presso l'ufficio di Staff;

Assunzioni da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: eventuale procedura di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2 bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 previo esperimento della procedura di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – scorrimento graduatorie concorsuali – concorso.

ANNO 2024

al momento non è programmata alcuna assunzione, fatte salve successive determinazioni in conformità alle esigenze programmatiche dell'Ente e coerentemente con gli obiettivi di performance organizzativa e conseguentemente all'attività di analisi delle esigenze quantitative e qualitative delle professionalità necessarie ai fabbisogni dell'Ente, in conformità alle normative vigenti in materia e del budget finanziario disponibile;

ANNO 2025

al momento non è programmata alcuna assunzione, fatte salve successive determinazioni in conformità alle esigenze programmatiche dell'Ente e coerentemente con gli obiettivi di performance organizzativa e conseguentemente all'attività di analisi delle esigenze quantitative e qualitative delle professionalità necessarie ai fabbisogni dell'Ente, in conformità alle normative vigenti in materia e del budget finanziario disponibile;

4. di autorizzare per il triennio 2023/2025 le assunzioni a tempo determinato/lavoro flessibile che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 31-05-2010, n. 78 (conv., con modif., con L. n. 122/2010) e s.m.i. e dall'art. 1, commi 557 e segg., della L. 27-12-2006, n. 296 e s.m.i., nonché dalla legislazione al tempo vigente;
5. di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risaltante, rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
6. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016;
7. di dare atto che le modifiche al PTFP derivanti dal presente provvedimento saranno operative a seguito dell'acquisizione del verbale del Revisore dei Conti accertante la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

8. di riservarsi la possibilità di adeguare il presente Piano triennale e annuale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento nei termini di legge;
9. di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33 e ss.mm.ii.;
10. di provvedere alla comunicazione dei contenuti del Piano di fabbisogno di personale al sistema di cui all'art. 60 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (SICO), entro 30 giorni dalla adozione del medesimo, come precisato dal SM 8.5.2018;
11. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
12. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL Sindaco

Cracco Lorenzo

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Segretario Comunale

Bruno Manuel

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.