

3.3 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:

- Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 16,08%;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 30,90%;
- Il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, come evidenziato dal prospetto allegato;
- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;

Dato atto che il Comune di Bolzano Vicentino, con una percentuale del 16,08% si colloca al di sotto del valore soglia previsto dall'art. 4 c. 1 del DM 17.03.2020 e che pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

Verificato che ai sensi dell'art. 5 c. 1 per il 2024, l'incremento massimo, non deve essere superiore al 26% della spesa di personale registrata nel 2018 (€ 613.647,08) corrispondente a € 159.548,24, che pertanto il limite di incremento della spesa di personale per l'anno 2024 è pari ad € 159.548,24

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti,;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020 anche perché si concretizza sostanzialmente nella sostituzione del personale cessato (per pensione o per dimissione) ed invarianza della consistenza di personale sia rispetto a quello presente nell'anno 2018 che nella scorsa annualità;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo* come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 669.576,23
Spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2024: Euro 542.066,90

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 59.983,54
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 35.370,00

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, come da Verbale della Conferenza dei Dirigenti/Responsabili, acquisita agli atti, con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Si attesta che il Comune di Bolzano Vicentino non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2024:

Dipendenti – Area di riferimento	Motivazione	Decorrenza
n. 1 Funzionario Contabile EQ – Area Economico Finanziaria e Tributi	Pensionamento	15/04/2024
n. 1 Operatore Amministrativo Esperto – Area Amministrativa e Servizi alla Persona – Servizi Demografici	Pensionamento	01/09/2024

ANNO 2025: nessuna cessazione prevista
ANNO 2026: nessuna cessazione prevista

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Nell'anno 2024 saranno completate le assunzioni già previste nel PIAO 2023/2025 e, in relazione alle cessazioni sopra precisate e agli obiettivi strategici definiti dalla Sezione Valore Pubblico del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, si rilevano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dell'ente:

FABBISOGNO 2024	AREA	MOTIVAZIONE	MODALITA'	SPESA
n. 1 Istruttore Tecnico - tempo pieno ed indeterminato	Area Tecnica – Pianificazione del territorio	Sostituzione di lavoratore cessato per dimissioni riportata dal PIAO 2023/2025	Mobilità – scorrimento da altra graduatoria – concorso	Turnover già ricompresa nei calcoli di capacità assunzionale
n. 1 Operatore Esperto tecnico – tempo pieno ed indeterminato	Area Tecnica - Manutenzioni	Sostituzione di lavoratore cessato per dimissioni riportata dal PIAO 2023/2025	- chiamata nominativa presso il Centro per l'impiego per la copertura delle quote obbligatorie L. 68/99 - concorso pubblico scorrimento -da altra graduatoria.	Turnover già ricompresa nei calcoli di capacità assunzionale
n. 1 Funzionario Contabile ed EQ a tempo pieno ed indeterminato da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022	Area Economico Finanziaria e Tributi	Sostituzione di lavoratore che cesserà per collocamento in pensione	Progressione verticale nel rispetto del 50% delle assunzioni dall'esterno	€ 1.975,00 (differenziale stipendiale) + € 708,63 oneri riflessi)
n. 1 Funzionario Contabile ed EQ a tempo pieno ed indeterminato	Area Economico Finanziaria e Tributi – Ufficio Tributi	Riqualificazione da area professionale Istruttori ad area professionale Funzionario	Concorso pubblico o scorrimento da altra graduatoria	€ 1.975,00 (differenziale stipendiale) + € 708,63 oneri riflessi)
n. 1 Istruttore Amministrativo – tempo pieno ed indeterminato	Area Amministrativa e Servizi alla persona – Servizi Demografici	Sostituzione di lavoratore che cesserà per collocamento in pensione con riqualificazione da area professionale operatori esperti ad area professionale istruttori	Mobilità – scorrimento da altra graduatoria – concorso	€ 2.358,36 (differenziale stipendiale) + € 846,18 oneri riflessi)
n. 1 Istruttore contabile a tempo determinato e pieno	Area Economico Finanziaria e Tributi	Sostituzione maternità ed esigenze organizzative	Affidamento ad agenzia interinale	€ 16.000,00
n. 1 Istruttore	Area	Sostituzione di lavoratore	Concorso	Turnover già

Amministrativo – tempo pieno ed indeterminato	Amministrativa e Servizi alla persona – Ufficio Segreteria	cessato per dimissioni Assunzione riportata dal PIAO 2023/2025	pubblico o scorrimento da altra graduatoria	ricompresa nei calcoli di capacità assunzionale
Sono consentite le sostituzioni del personale che dovesse cessare e le assunzioni a tempo determinato nel limite del tetto del lavoro flessibile anno in corso.				
FABBISOGNO 2025	AREA	MOTIVAZIONE	MODALITA'	SPESA
Al momento non sono previste assunzioni o programmabili altre assunzioni				
Sono consentite le sostituzioni del personale che dovesse cessare e le assunzioni a tempo determinato nel limite del tetto del lavoro flessibile anno in corso.				
FABBISOGNO 2026	AREA	MOTIVAZIONE	MODALITA'	SPESA
Sono consentite le sostituzioni del personale che dovesse cessare e le assunzioni a tempo determinato nel limite del tetto del lavoro flessibile anno in corso.				

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 4 del 09.04.2024.