



COMUNE DI BOLZANO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

Prot. n.

DECRETO DEL SINDACO N. 21 DEL 25-11-2021

OGGETTO: NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2021/2023

IL SINDACO

VISTI:

- il D.lgs. n. 150/2009 di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del decreto predetto che prevede, al comma 2, lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;

TENUTO CONTO che la commissione CIVIT (oggi ANAC) con deliberazione n. 23/2012 ha stabilito che gli Enti Locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16 comma 2 del D.lgs. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà e non l'obbligo di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto, nella propria autonomia, possono affidare ad altri soggetti i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 23.07.2020 con la quale è stato approvato il regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, che agli art. n. 12 e n. 13 forniscono precise disposizioni in merito alla costituzione ed al funzionamento dell'Organismo di Valutazione dell'Ente;

PRESO ATTO CHE:

- il Comune di Bolzano Vicentino nell'ambito della propria autonomia ha stabilito di nominare il Nucleo di Valutazione giusta procedura di cui all'art. 12 del regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- che le competenze assegnate al Nucleo di Valutazione monocratico, modificate con deliberazione di G.C. n. 96 del 19.10.2021 sono le seguenti:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai competenti organi interni di



COMUNE DI BOLZANO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

governo ed amministrazione, proponendo eventuali misure organizzative per il corretto funzionamento del sistema stesso. Le criticità sono altresì segnalate alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;

- c) valida la Relazione sulla performance di cui al precedente art. 7 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- f) assevera le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e provvede alla proposta di graduazione dell'indennità di posizione delle PO;
- g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione;
- k) verifica l'effettiva adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance;
- l) certifica l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 e 68 del C.C.N.L. 21.5.2018 anche ai sensi dell'articolo 37 del CCNL 22.1.2004 (risultati performance organizzativa e individuale);
- m) supporta gli uffici preposti nella costituzione del fondo risorse decentrate e nella verifica della correttezza dell'applicazione degli istituti contrattuali;
- n) supporta gli uffici preposti rispetto alla verifica della correttezza dell'attività di programmazione della spesa del personale e dei fabbisogni di personale;
- o) esercita ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di Legge o dai CCNL;

PRECISATO CHE, ai sensi del su citato art. 12 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance:

- il nucleo di valutazione è composto in forma monocratica da un componente esterno;
- viene nominato dal Sindaco, sulla base del curriculum, tra i soggetti in possesso di una significativa esperienza almeno quinquennale nelle pubbliche amministrazioni o aziende private nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della pianificazione e del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio;
- il nucleo di valutazione resta in carica per la durata di tre anni;
- la scelta del componente del Nucleo di valutazione viene effettuata previa acquisizione e valutazione dei relativi curricula vitae;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 96 del 19.10.2021 è stato approvato l'avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica per il triennio 2021/2023;



COMUNE DI BOLZANO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

- che il citato avviso è stato regolarmente pubblicato nell'Albo Pretorio del Comune, nel sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente;
- che alla scadenza dei termini sono pervenute n. 2 candidature;

PRESO ATTO CHE le candidature prevenute nei termini stabiliti sono state attentamente valutate, prendendo in considerazione gli elementi previsti dal regolamento comunale, dal bando, dalla domanda allegata al bando, unitamente ai principi di carattere generale di riferimento espressi anche da ANCI e CIVIT/ANAC in materia di soggetti deputati alla valutazione, se ed in quanto applicabili;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di nominare il Nucleo di Valutazione monocratico nella persona del dott. Edoardo Barusso, richiamando integralmente le motivazioni esposte in premessa;
2. di stabilire che il Nucleo di Valutazione avrà durata triennale a decorrere dalla data di del presente decreto e potrà essere rinnovato;
3. di attribuire al Nucleo di Valutazione i seguenti compiti:
 - a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - b) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, proponendo eventuali misure organizzative per il corretto funzionamento del sistema stesso. Le criticità sono altresì segnalate alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - c) *valida la Relazione sulla performance di cui al precedente art. 7 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;*
 - e) *propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - f) *assevera le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e provvede alla proposta di graduazione dell'indennità di posizione delle PO;*
 - g) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - h) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
 - i) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*
 - j) *cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione;*
 - k) *verifica l'effettiva adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance;*
 - l) *certifica l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 e 68 del C.C.N.L. 21.5.2018 anche ai sensi dell'articolo 37 del CCNL 22.1.2004 (risultati performance organizzativa e individuale);*
 - m) *supporta gli uffici preposti nella costituzione del fondo risorse decentrate e nella verifica della correttezza dell'applicazione degli istituti contrattuali;*



COMUNE DI BOLZANO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

-
- n) supporta gli uffici preposti rispetto alla verifica della correttezza dell'attività di programmazione della spesa del personale e dei fabbisogni di personale;*
- o) esercita ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di Legge o dai CCNL;*
4. di determinare in € 3.000,00 annui lordi il compenso economico oltre al rimborso delle spese di viaggio relative all'accesso all'ente calcolate come previsto dalle vigenti norme di legge per gli organismi di controllo degli EE.LL.;
5. di dare atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo ai soggetti che sottoscrivono il presente atto ed i relativi pareri di cui all'art. 147 bis del TUEL
6. di affiggere il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
7. di trasmettere copia del presente al soggetto interessato e all'Ufficio Personale ai fini dell'adozione dei successivi provvedimenti di competenza;
8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, di cui al D.Lgs. 33/2013.

Bolzano Vicentino, lì 25-11-2021

IL SINDACO
(Galvan Daniele)